



Зачем?



Чтобы Диму не били сотрудники.



А если серьезно?

Каждый сотрудник должен быть в курсе изменений

Нам вместе надо смотреть в наше общее будущее

Важно мнение всех членов нашей большой команды

Новые условия требуют пересмотра целей, задач и ролей



**Что-то
меняется,**

**а что-то
вечно...**

3



100

3 397 000



125 269 000



	Надя	Дима
Программный директор	50%	50%
Директор по коммуникациям	10%	90%
Исполнительный директор	90%	10%

Какой должна быть оргструктура?

**Понятной
Цельной
Устойчивой**



Дефицит ресурсов
(зарплата, психологическая и другая
поддержка сотрудников и т.д.)



Как сейчас?



КОМАНДА ЧУДЕС

ПРЕЗИДИУМ		ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
ПРОГРАММНЫЙ ДИРЕКТОР	АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ДИРЕКТОР	ДИРЕКТОР ПО КОММУНИКАЦИЯМ
Чудеса для благополучателей	Чудеса для сотрудников	Чудеса для благотворителей
Проекты Службы GR Ресурсный центр и т.д.	АХО HR Бухгалтерия Кадры IT Юр.поддержка Фин. планирование и т.д.	PR Фандрайзинг и т.д.
БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ	СОТРУДНИКИ	БЛАГОТВОРИТЕЛИ
ЛЮДИ		





**Присоединяйтесь к разработке и реализации
вашей личной стратегии «Дедморозим».**

**Подробности о процессе и способах участия
вы узнаете в чате штаба и на оперативках.**

